**INFORMACIÓN PROCESO RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PÚBLICO**

**I. PERFIL DEL CARGO CONDUCTOR DE VEHÍCULOS INSTITUCIONALES**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nombre del cargo** | | Conductor |
| **Lugar de desempeño** | | Dependencias del Senado en Valparaíso y Santiago. |
| **Funciones** | | - Conducir vehículo fiscal para el traslado de las autoridades administrativas de la Corporación.    - Informar estado y consumo del combustible del vehículo a su cargo.  - Ocuparse del cumplimiento de las normas de seguridad del vehículo, tales como: revisar el estado del botiquín de primeros auxilios, contar con equipos extintores de fuego al día, mantener en buen estado neumáticos de repuesto y elementos para su reemplazo, revisión permanente de niveles de líquidos y combustibles mecánicos y de motor, revisión permanente de estado de frenos, etc ., y otros relacionados con el mantenimiento del vehículo.  - Trasladar y distribuir documentación institucional.  - Las que sean encomendadas por la jefatura respectiva dentro del ámbito de su competencia. |
| **Interacciones** | | Internas: Jefaturas de departamentos y unidades, funcionarios, personal asesor de parlamentarios.  Externas: Funcionarios y trabajadores del sector público y privado respectivamente. |
| **Condiciones de desempeño** | | Cargo a contrata, asimilado a la categoría “P”, del Escalafón Administrativo del Senado, con una contratación por el plazo de 6 meses como empleo a prueba. |
| **Formación** | | Licencia de educación media, Licencia de conducir profesional A2 o A3 vigente. Experiencia laboral en funciones similares de a lo menos tres años en el sector público o privado. |
| **Experiencia laboral** | | Experiencia laboral en funciones similares de a lo menos tres años en el sector público o privado. Cumplir con el perfil del cargo publicado en las bases. |
| **Otras competencias técnicas** | | Deseable curso básico de primeros auxilios y mecánica automotriz básica. |
| **COMPETENCIAS REQUERIDAS** | | |
| **Competencias Organizacionales** | * Probidad * Compromiso Institucional * Prudencia * Excelencia * Integridad | |
| **Competencias del Cargo** | TÉCNICAS   * Deseable curso básico de primeros auxilios * Deseable conocimiento de mecánica automotriz básica. * Conducir en forma segura en situaciones de tránsito difíciles y condiciones ambientales adversas. | |
| DE GESTIÓN (III)   * Trabajo en equipo * Iniciativa * Relaciones interpersonales | |

**II. CRONOGRAMA CARGO CONDUCTOR DE VEHÍCULOS INSTITUCIONALES**

|  |  |
| --- | --- |
| **HITO** | **FECHA** |
| **PUBLICACIÓN CONCURSO** | **9 de febrero de 2020,** [**www.senado.cl**](http://www.senado.cl/) **y en el diario “El Mercurio” y “El Mercurio Valparaíso”** |
| **RECEPCIÓN ANTECEDENTES** | **- Hasta el 19 de febrero de 2020, en días hábiles de lunes a viernes, de 09:00 a 13:00 hora, en las oficinas del Departamento de Personas y Desarrollo Organizacional del Senado, primer piso de la Placa del Edificio del Congreso Nacional, ubicado en calle Av. Pedro Montt s/n, Valparaíso (entrada por calle Victoria).**  **Las postulaciones y sus antecedentes podrán ser remitidos por correo certificado a la dirección señalada en el párrafo anterior, y sólo serán admitidas si se recepcionan dentro del plazo indicado. No se aceptarán postulaciones por correo electrónico.** |
| **COMUNICADO PRIMERA SELECCIÓN POR ANTECEDENTES Y LLAMADO A PRUEBA TÉCNICA** | **Día 21 de febrero de 2020** |
| **PRUEBA TÉCNICA** | **Día 26 a 28 de febrero de 2020** |
| **COMUNICADO SEGUNDA SELECCIÓN Y LLAMADO A ENTREVISTA PSICOLABORALES** | **Día 2 de marzo de 2020** |
| **ENTREVISTAS PSICOLABORALES** | **Hasta el 5 de marzo de 2020** |
| **COMUNICADO TERCERA SELECCIÓN Y LLAMADO A ENTREVISTA DE ADECUACIÓN AL CARGO** | **Día 9 de marzo de 2020** |
| **ENTREVISTAS DE ADECUACIÓN AL CARGO** | **Día 10 de marzo de 2020** |
| **INFORME Y PRESENTACIÓN DE TERNA** | **Día 11 de marzo de 2020** |

**III. TABLA EVALUACIÓN Y ETAPAS PROCESO**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Etapa** | **Factor** | **Criterio de Asignación de Puntaje** | **Puntaje** | | **Puntaje del Factor** | **Puntaje Máximo por Etapa** | **Puntaje Mínimo por etapa** | |
| **I. Evaluación de Antecedentes** | Cumplimiento requisitos del cargo | Cumple | 15 | 15 | | 15 | 15 |  |
| No cumple | 0 |  |
| **II. Prueba de Conocimientos Técnicos.** | Evaluación de Competencias Técnicas requeridas para el cargo | Alto conocimiento técnico | 45 | 45 | | 45 | 30 |  |
| Medio conocimiento técnico | 30 |  |
| Bajo conocimiento técnico | Menor a 30 |  |
| **III. Adecuación Sicológica y competencial** | Evaluación psicológica y de competencias organizacionales y de gestión requeridas para el cargo | Recomendable | 20 | 20 | | 0 | 20 |  |
| Recomendable con Observaciones | 10 |  |
| No Recomendable | 0 |  |
| **IV. Entrevista individual con Comité de Selección** | Entrevista individual de adecuación al cargo | Adecuado | Mayor a 15 | 20 | | 20 | 15 |  |
| No adecuado | 0 |  |

En cumplimiento del Artículo 16 del Reglamento del Personal de la Corporación, la nota final mínima para acceder al cargo deberá ser igual o superior a 5,6 en la escala de 1 a 7 (80%). Aquel postulante que obtuviere menos que esa calificación no podrá optar al cargo.

De igual forma, cada Etapa de Evaluación tiene una mínima aprobación. Aquel postulante que obtuviere menos del puntaje señalado, no podrá optar al cargo. En la etapa 4 podrá formarse una escala de valores de 1 a 20 puntos entre los postulantes, conforme al cumplimiento de los requisitos deseables del perfil del cargo; calificándose con 0 aquellos que el Comité de Selección considere no adecuados o idóneos para el cargo.

La Nota Final del candidato se obtendrá del siguiente guarismo matemático, que dará lugar a una puntuación dentro de la escala de 1 a 7:

NF = [PE(I) + PE(II) + PE(III) + PE(IV)] x 7

100

Donde: PE(I) = Puntaje Etapa I

PE(II) = Puntaje Etapa II

PE(III) = Puntaje Etapa III

PE(IV) = Puntaje Etapa IV

NF = Nota Final