

---

**Centro UC**  
Encuestas y Estudios  
Longitudinales

# Empleo, reactivación y subsidios al empleo

DAVID BRAVO

Centro UC de Encuestas y Estudios Longitudinales

Octubre 16, 2020

Tercera Subcomisión Especial Mixta de Presupuestos

**Facultad de Ciencias Sociales, Pontificia Universidad Católica de Chile**

Av. Vicuña Mackenna 4860, Edificio Centro de Innovación, piso 4, Macul, Santiago, Chile

Teléfono (56-2) 2354 1792 | [encuestasyestudios@uc.cl](mailto:encuestasyestudios@uc.cl) | [@EncuestasUC](https://twitter.com/EncuestasUC)

[www.  
encuestas.  
uc.cl](http://www.encuestas.uc.cl)

---

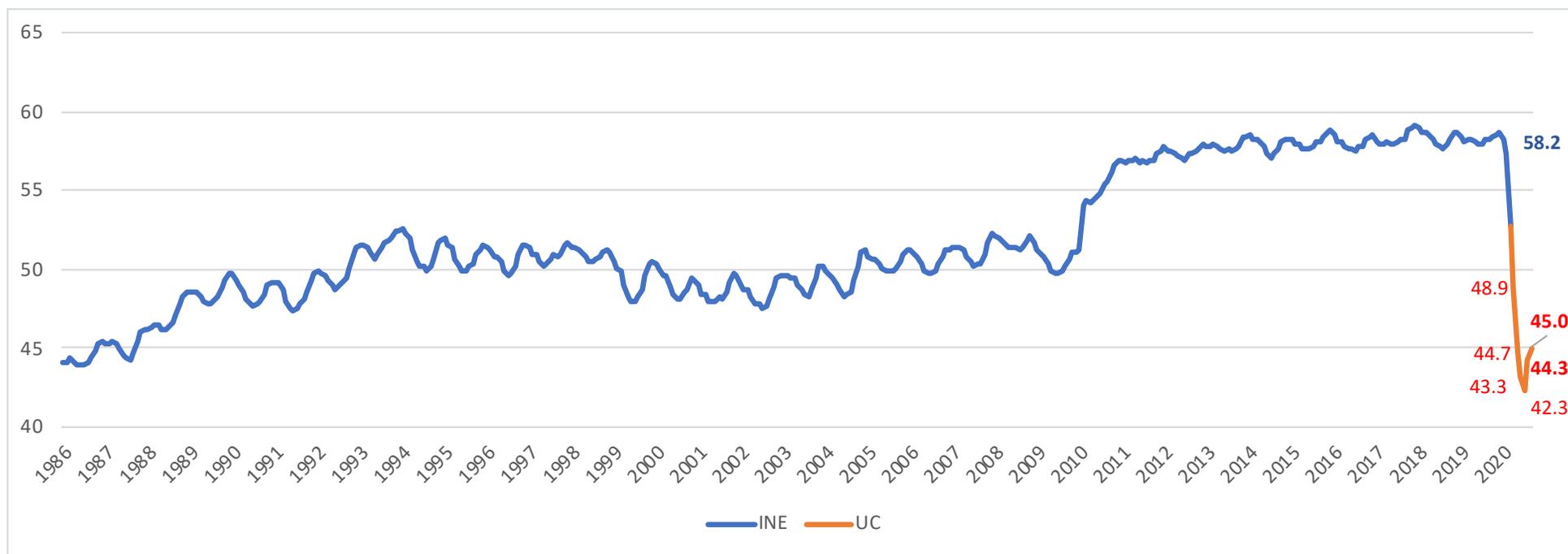
---

# I. La situación del empleo a fines de septiembre

# (1) Tasa de empleo sigue recuperándose en septiembre, pero lentamente

La tasa de ocupación sube 0,7 puntos respecto del mes anterior.

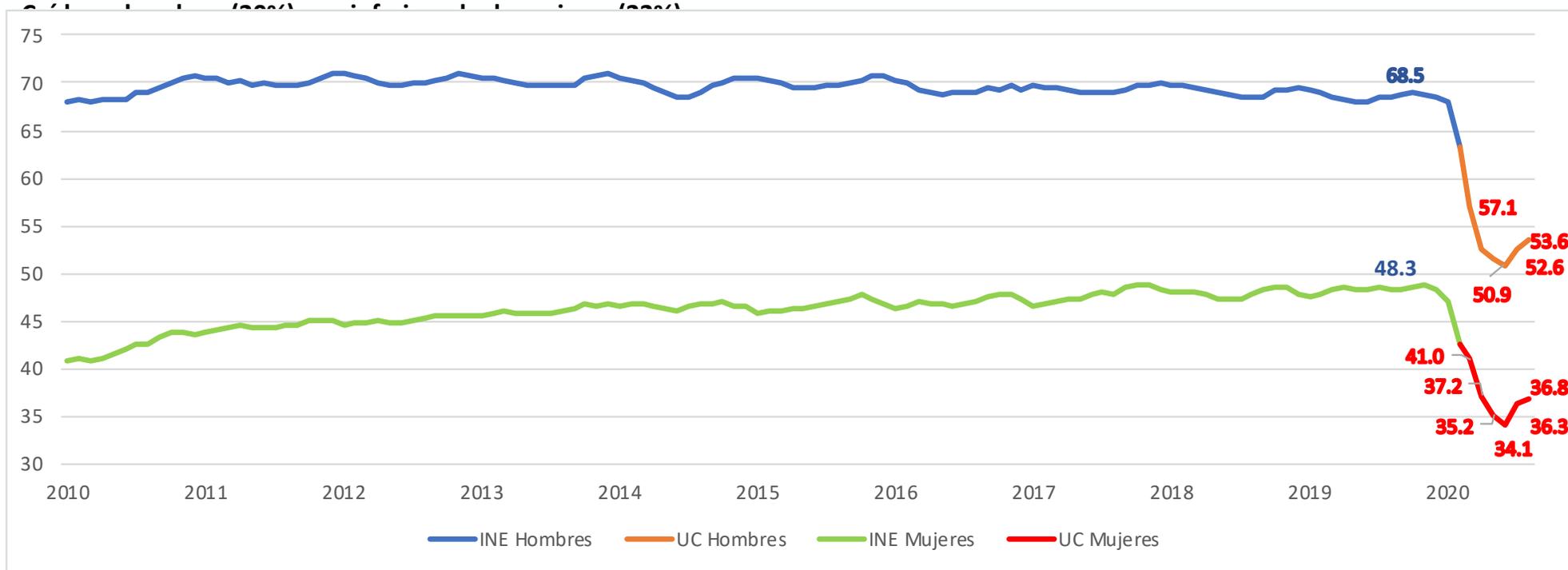
Sigue exhibiendo una caída de 13 puntos respecto de 12 meses atrás, una pérdida de 1,9 MM de empleos.



La tasa de empleo o tasa de ocupación equivale a la proporción de la población de 15 años o más que está ocupada.  
Encuesta Longitudinal Empleo-Covid 19. Universidad Católica.

## (1) Tasa de empleo se recupera lentamente en septiembre en hombres y mujeres

La tasa de empleo se recupera 1 punto adicional en hombres y 0,5 puntos en mujeres respecto del mes anterior. La caída anual sigue siendo importante: pérdida de 1,05 MM de empleos en hombres y 0,85 MM en mujeres.

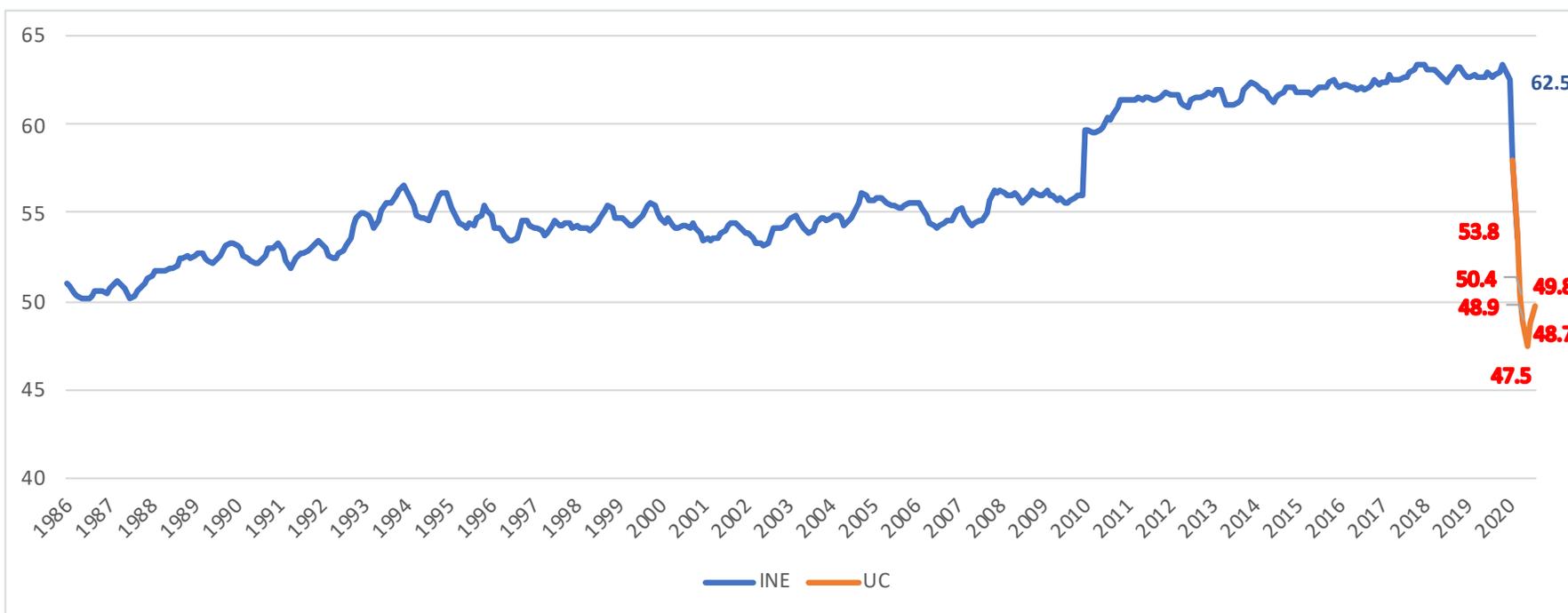


La tasa de empleo o tasa de ocupación equivale a la proporción de la población de 15 años o más que está ocupada. Encuesta Longitudinal Empleo-Covid 19. Universidad Católica.

## (2) Tasa de participación laboral sigue recuperándose lentamente

La tasa de participación sube 1,1 puntos respecto del mes anterior.

Sigue exhibiendo una caída de 13 puntos respecto de 12 meses atrás, una caída de 1,8 MM en la fuerza de trabajo.

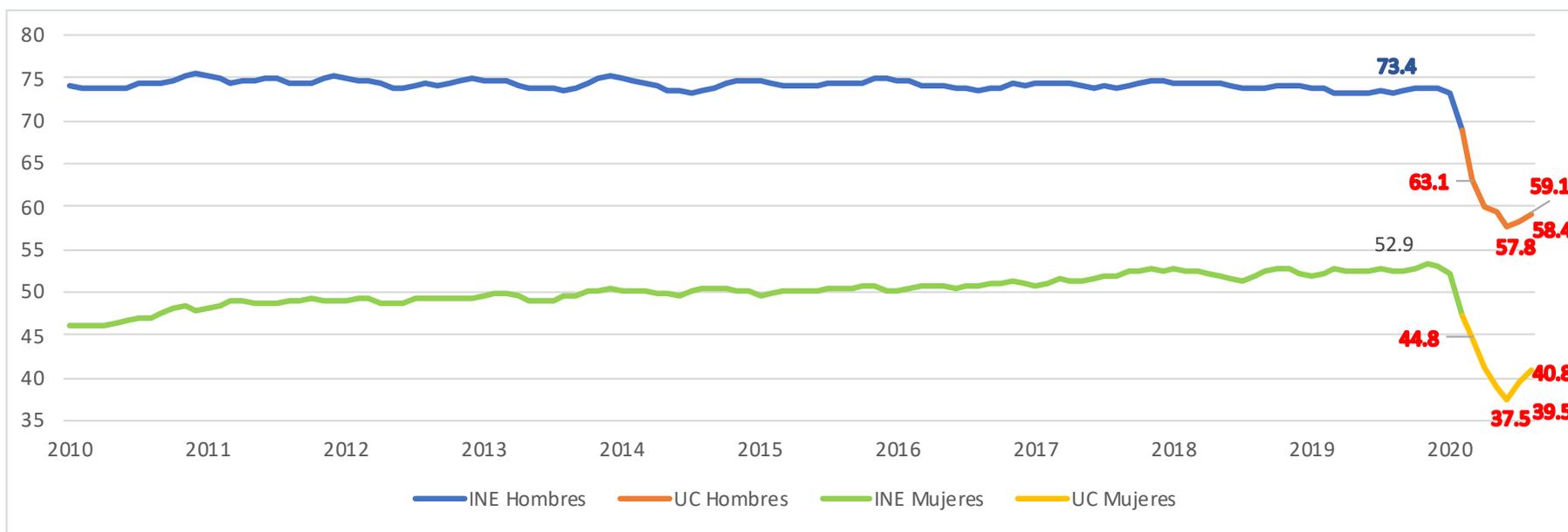


La tasa de participación laboral corresponde a la proporción de la población de 15 años o más que está ocupada o desocupada (buscando trabajo)  
Encuesta Longitudinal Empleo-Covid 19. Universidad Católica.

## (2) Recuperación gradual en la tasa de participación en hombres y mujeres

La tasa de participación se recupera 0,7 puntos respecto del mes de agosto en el caso de los hombres y se recupera 1.3 puntos en el caso de las mujeres.

La caída anual sigue siendo importante: pérdida de 980 mil hombres y 850 mil mujeres en la fuerza de trabajo. Caída en hombres (18%) es inferior a la de mujeres (21%).



La tasa de participación laboral corresponde a la proporción de la población de 15 años o más que está ocupada o desocupada (buscando trabajo)  
Encuesta Longitudinal Empleo-Covid 19. Universidad Católica.

---

## II. La fuerte asimetría del trabajo en el hogar

---

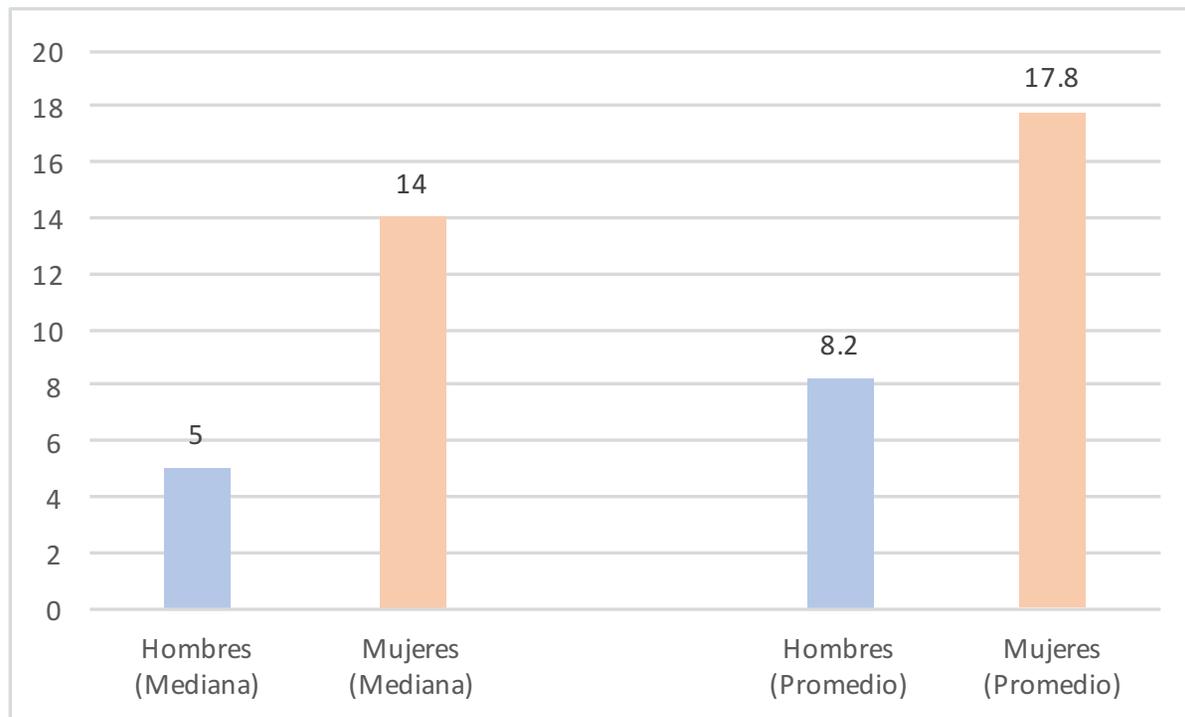
## (3) La distribución del trabajo en los hogares durante la pandemia

Se indagó por las actividades de trabajo al interior del hogar como:

1. Tiempo dedicado a realizar tareas domésticas (cocinar, hacer aseo y lavar ropa).
2. Tiempo dedicado al cuidado de niñas(os) incluyendo necesidades médicas, alimentación, limpieza y cuidado físico.
3. Tiempo dedicado al acompañamiento en las tareas escolares de niñas(os) o adolescentes al interior del hogar.
4. Tiempo dedicado a actividades conjuntas con los niños(as) o adolescentes del hogar tales como leerles, jugar con ellos(as), pintar o dibujar, armar rompecabezas juntos u otros.
5. Tiempo dedicado a ayudar a otras personas al interior del hogar, como adultos mayores, enfermos o personas con discapacidad, en sus necesidades médicas, de alimentación, limpieza o cuidado físico.

## (a) Durante la pandemia: Horas semanales dedicadas a realizar tareas domésticas tales como cocinar, hacer aseo y lavar ropa

Horas semanales durante la última semana de julio de 2020



Encuesta Longitudinal Empleo-Covid 19. Universidad Católica.

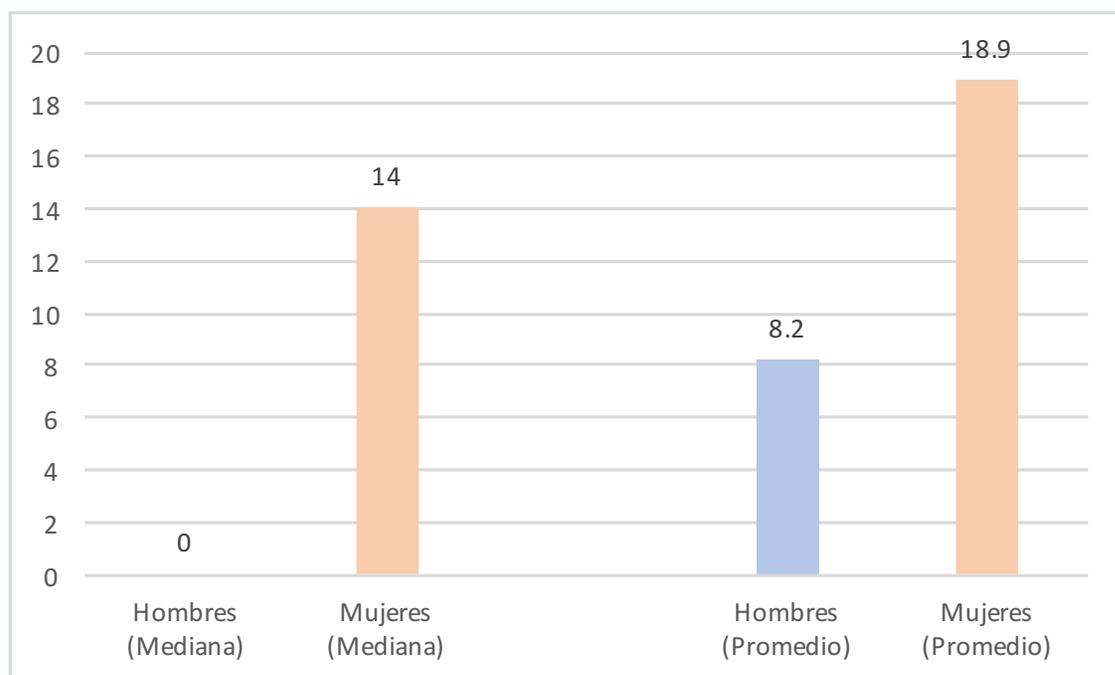
Un 38% de los hombres versus un 13% de las mujeres, de 15 años y más en los hogares, dedicó 0 horas a estas actividades la última semana de julio.

Mujeres dedicaron 9 horas semanales más que los hombres a tareas domésticas.

La brecha de género en horas dedicadas a tareas domésticas existía ya antes de la pandemia.

## (b) Durante la pandemia: Horas semanales dedicadas al cuidado niños y niñas (solo hogares con niños/as menores de 14 años)

Horas semanales durante la última semana de julio de 2020



Encuesta Longitudinal Empleo-Covid 19. Universidad Católica.

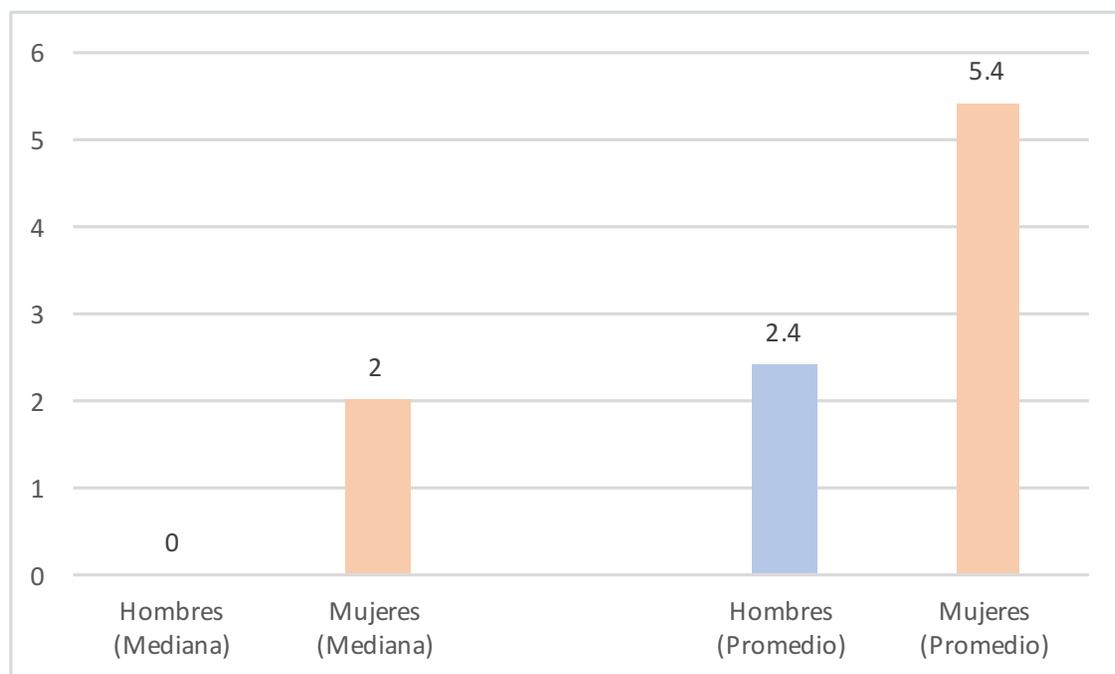
Un 57% de los hombres versus un 27.6% de las mujeres, de 15 años y más en los hogares, dedicó 0 horas a estas actividades la última semana de julio.

Mujeres dedicaron 14 horas semanales más que los hombres al cuidado de niños/as menores de 14 años (la brecha es de 11 horas si se considera el promedio de horas).

La brecha de género en horas dedicadas a cuidado infantil existía ya antes de la pandemia y se incrementa.

## (c) Durante la pandemia: Horas semanales dedicadas al acompañamiento en tareas escolares de niños(as) y adolescentes (solo hogares con <18 años)

Horas semanales durante la última semana de julio de 2020



Encuesta Longitudinal Empleo-Covid 19. Universidad Católica.

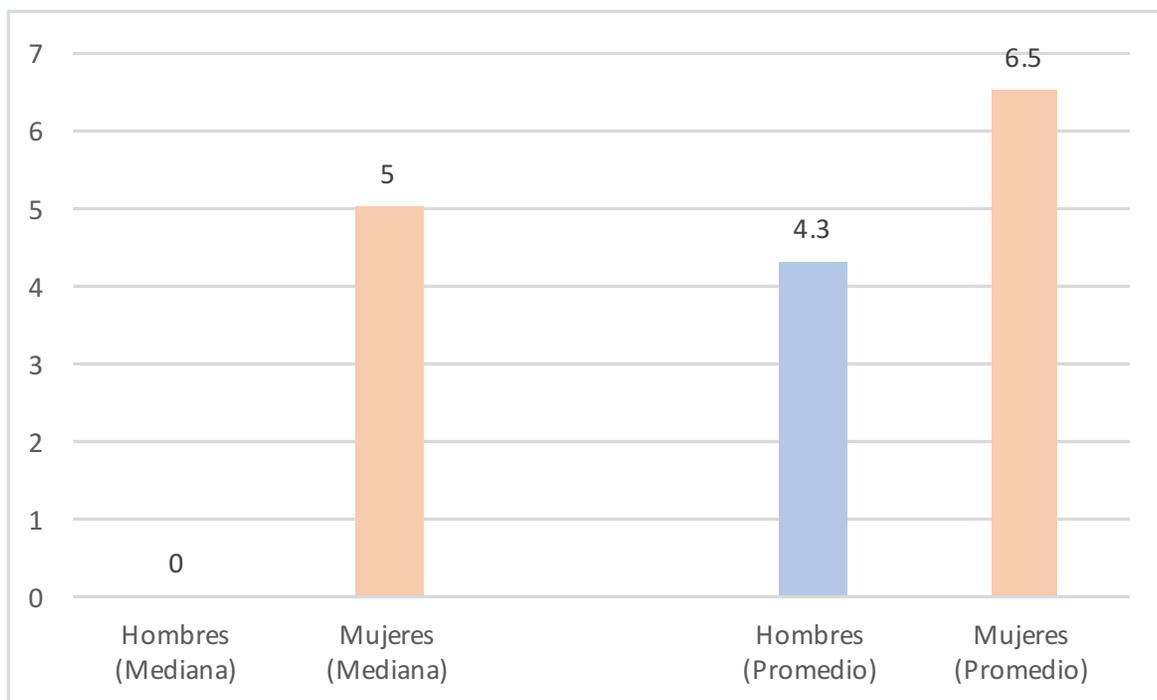
Un 71% de los hombres versus un 48% de las mujeres, de 15 años y más en los hogares, dedicó 0 horas al acompañamiento escolar la última semana de julio.

Las mujeres dedicaron 2 horas semanales más que los hombres al acompañamiento en tareas escolares de niños/as y adolescentes (la brecha es de casi 3 horas si se considera el promedio de horas).

La brecha de género en horas dedicadas al acompañamiento en tareas escolares ya existía antes de la pandemia y se incrementa.

## (d) Durante la pandemia: Horas semanales dedicadas a actividades conjuntas con niños(as) o adolescentes (solo hogares con <18 años)

Horas semanales durante la última semana de julio de 2020



Encuesta Longitudinal Empleo-Covid 19. Universidad Católica.

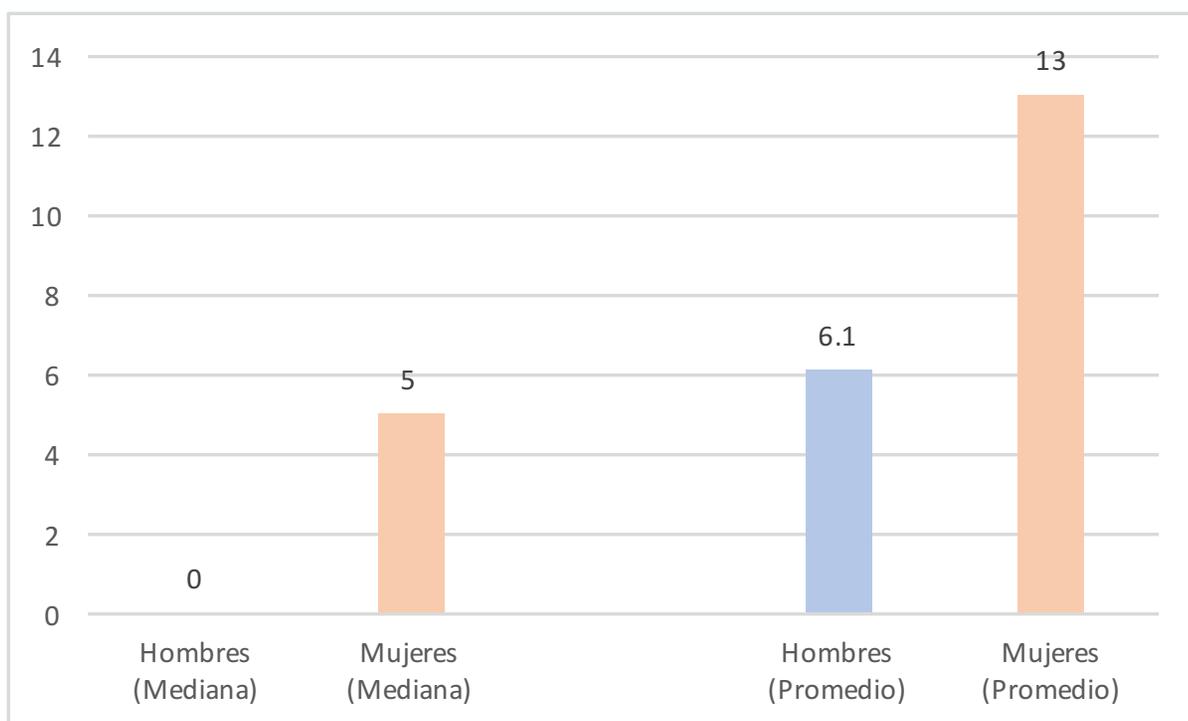
Un 54% de los hombres versus un 40% de las mujeres, de 15 años y más en los hogares, dedicó 0 horas a estas actividades la última semana de julio.

Mujeres dedicaron 5 horas semanales más que los hombres a las actividades conjuntas con niños/as y adolescentes en el hogar (la brecha es de 2 horas si se considera el promedio de horas).

La brecha de género en horas dedicadas a actividades conjuntas existía ya antes de la pandemia y se incrementa.

## (e) Durante la pandemia: Horas semanales dedicadas a ayudar a otras personas al interior del hogar (solo hogares con esta necesidad)

Horas semanales durante la última semana de julio de 2020



Encuesta Longitudinal Empleo-Covid 19. Universidad Católica.

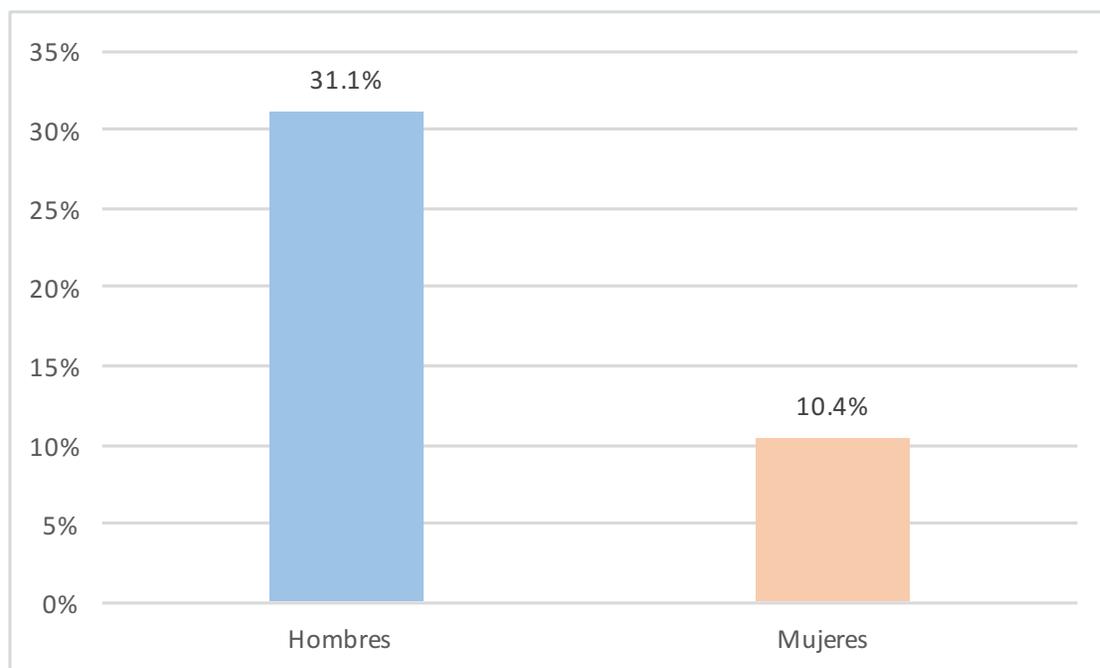
Un 62% de los hombres versus un 42% de las mujeres, de 15 años y más en los hogares, dedicó 0 horas a estas actividades la última semana de julio.

Las mujeres dedicaron 5 horas semanales más que los hombres a ayudar a otras personas al interior del hogar (la brecha es de 7 horas si se considera el promedio de horas).

La brecha de género en cuidado de otras personas ya existía antes de la pandemia y se mantiene.

### (3) Proporción de personas que no realizó trabajo en el hogar la última semana de julio

Proporción de la población de 15 años y más con 0 horas de trabajo en el hogar



Encuesta Longitudinal Empleo-Covid 19. Universidad Católica.

Si se considera el trabajo en el hogar como la suma de las horas realizadas en las actividades (a), (b), (c), (d) y (e) anteriores, el gráfico muestra la proporción de hombres y mujeres que registran no tener horas de trabajo en el hogar.

Se aprecia que dicha proporción corresponde a un 31% de los hombres de 15 años y más y a un 10% de las mujeres del mismo grupo etario.

---

## III. Los subsidios al empleo

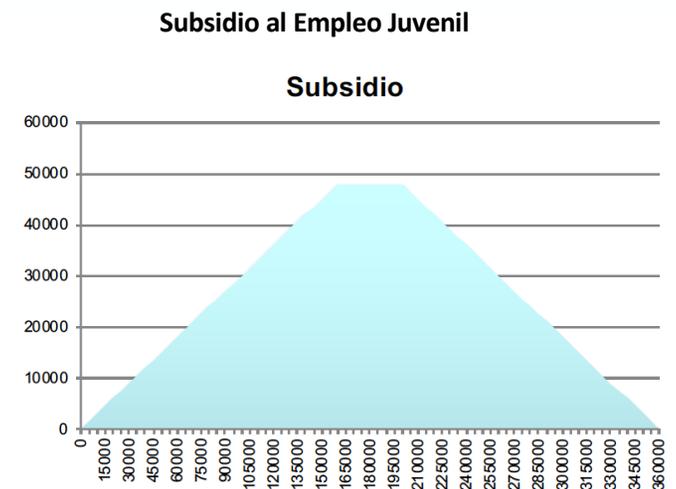
---

## (4) Sobre los subsidios al empleo: líneas Regresa y Contrata: ASPECTOS POSITIVOS

- Plan de subsidios de carácter masivo;
- Anuncio e inicio inmediato aporta a despejar incertidumbre a empresas para las decisiones de contratación;
- Fomenta empleo formal;
- Apunta correctamente a incentivar empleo adicional (considera planilla de referencia en julio de 2020);
- Considera mejores beneficios para mujeres, jóvenes y personas con discapacidad.

## (4) Sobre los subsidios al empleo: líneas Regresa y Contrata: COMENTARIOS SOBRE EL DISEÑO

- Subsidio cae abruptamente (tasa de retiro 100%) al llegar al umbral de elegibilidad \$961.500
- Esto no es deseable porque genera comportamientos inadecuados para continuar recibiendo el subsidio.
- Contrasta con el diseño del SEJ y del Subsidio al Empleo Femenino.



## (4) Sobre los subsidios al empleo: líneas Regresa y Contrata: COMENTARIOS SOBRE EL DISEÑO

- 60% de subsidio con tope de \$270.000 para las mujeres versus 50% de subsidio con tope de \$250.000 para los hombres.
- ¿Es suficiente?
- SEJ y Bono trabajo mujer son compatibles para el(la) trabajador(a).
- Sin embargo, SEJ y Bono Empleo Femenino tienen valores que se rezagaron respecto del Ingreso Mínimo:
- Hoy primer tramo SEJ es subsidio 20% trabajador hasta \$216.985; tramo 2: máximo de \$43.397 hasta \$271.232 y luego cae a 0 al llegar a los \$488.217.

---

## (4) Sobre los subsidios al empleo: líneas Regresa y Contrata: COMENTARIOS SOBRE EL DISEÑO

- Se sugiere actualizar y fortalecer el SEJ y el Subsidio al Empleo Femenino, lo que podría fortalecer la estrategia de subsidios planteada por el Gobierno.
- Considerar otras políticas de relevancia para el empleo femenino es igualmente importante.

# Centro UC

Encuestas y Estudios  
Longitudinales

[www.encuestas.uc.cl](http://www.encuestas.uc.cl) | [encuestasyestudios@uc.cl](mailto:encuestasyestudios@uc.cl) | [🐦@EncuestasUC](https://twitter.com/EncuestasUC)

---