

# Mujeres en el Directorio

<sup>x</sup>  
Ley de Cuotas

2020

**EY**

Building a better  
working world

# Crisis Social y Covid 19, efecto en la economía



Disminución de  
ventas  
**78%**



Crecimiento  
**1%**



Desempleo  
**12,3%**



Imacec  
**-5,3%**



Inflación  
**+2,8%**



IAC  
**-9,5%**



Intención de Compra  
**- 78%**

# Reputación del empresariado



**87%**

de los chilenos tiene una **mala percepción** del empresariado



**13%**

evalúa positivamente la reputación de los **líderes empresariales**



**8%**

de la población que piensa que los **Directores** de empresas **dicen la verdad**



# Ahora más que nunca, diversidad en los directorios importa



**+70%**

Más probabilidades de tener éxito en nuevos mercados



**+47%**

En rendimiento del capital



**+53%**

Más retorno sobre el patrimonio

**30%** de representación femenina en podría sumar hasta seis puntos porcentuales a su margen neto



Activa la inclusión de talentos ocultos



Maximiza eficiencia y rentabilidad, activando la creatividad



Genera un diferencial competitivo y atrae talentos



Maneja las dificultades y trae oportunidades



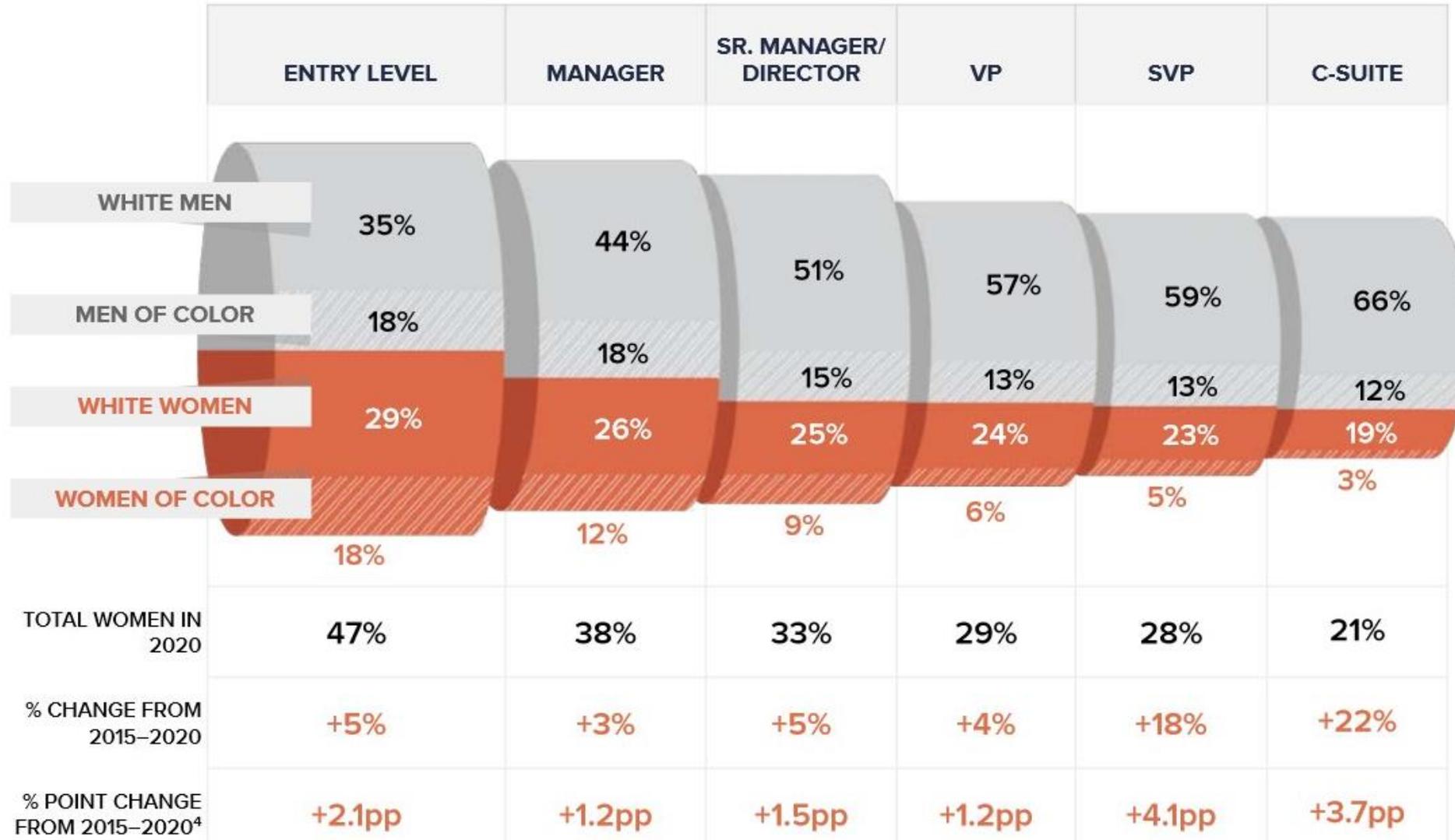
Impacta aspectos económicos, motivacionales e institucionales



Minimiza el riesgo de conductas indeseables e impactos en la marca y talentos

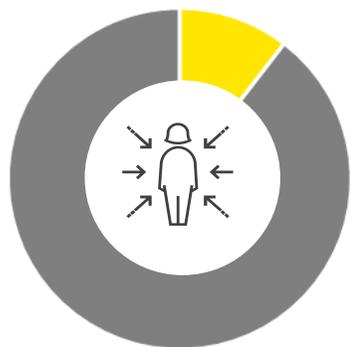


# Mujeres en la estructura organizacional



# Mujeres en los Directorios Chilenos

## Participación femenina



**10%**

Son directoras



**47%**

De los directorios no cuentan con mujeres



**68%**

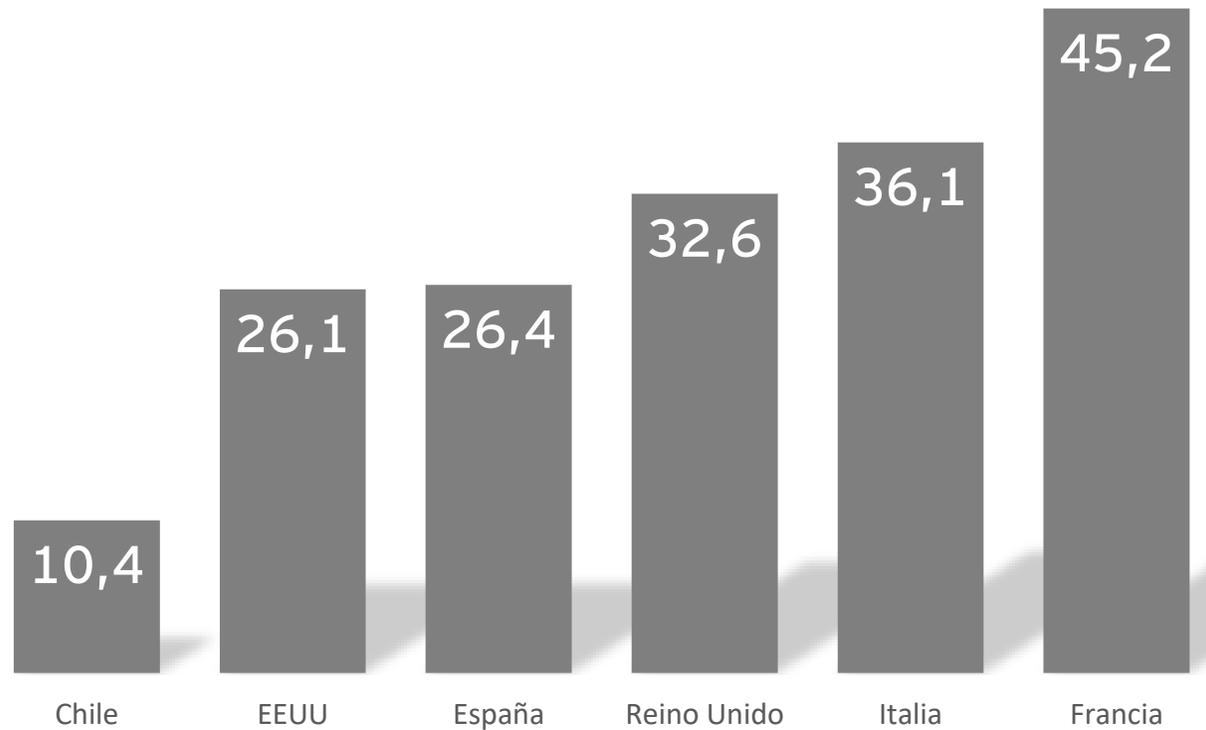
de los directorios solo cuentan con una directora

Las empresas con mayor número de directoras (3) son:

- AFP Provida
- Cintac
- Colbun
- Empresas AquaChile
- Ripley Corp
- Zofri

**“Lograr una paridad (50/50) entre hombres y mujeres tomaría 64 años para las empresas IPSA y 49 años para las TOP100”**

# Comparación (%) presencia femenina en directorios



Fuente: Chile - Elaboración propia a partir de la CMF y memorias anuales de las empresas  
Europa - European Institute for Gender Equality Data Base (2020)  
EEUU - US Spencer Stuart Board Index (2019)



Building a better  
working world

# Impacto

# Ley de Cuotas

En % sobre total y variación en puntos porcentuales



|  | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | Var. en pp<br>2019/2015 |
|--|------|------|------|------|------|-------------------------|
|  Francia       | 34,2 | 39,8 | 42,5 | 43,2 | 44,4 | 10,2                    |
|  Noruega       | 39,7 | 40,7 | 40,3 | 39,3 | 40,9 | 1,2                     |
|  Bélgica       | 26,6 | 28,0 | 31,3 | 32,2 | 35,9 | 9,3                     |
|  Suecia        | 32,4 | 37,2 | 35,6 | 34,7 | 35,0 | 2,6                     |
|  Italia        | 26,8 | 29,5 | 32,8 | 35,6 | 33,1 | 6,3                     |
|  Finlandia   | 30,4 | 32,1 | 34,4 | 34,6 | 32,9 | 2,5                     |
|  Alemania    | 22,6 | 26,7 | 28,2 | 29,4 | 32,4 | 9,8                     |
|  Canadá      | 22,2 | 24,1 | 26,2 | 28,3 | 30,5 | 8,3                     |
|  Reino Unido | 21,6 | 23,0 | 25,0 | 26,9 | 30,3 | 8,7                     |

# Impacto

- *Is Gender Diversity Profitable?*, encuesta global de EY y The Peterson Institute for International Economics da cuenta que las organizaciones con un 30% de líderes femeninas pueden aumentar hasta 6 puntos porcentuales en su margen neto.
- 2013 McKinsey estudió el caso de 345 empresas Latinoamericanas que cotizaban en la bolsa, los resultados mostraron que aquellas empresas con una o más mujeres en sus directorios obtuvieron un rendimiento de capital 44% más alto y márgenes antes de intereses e impuestos 47% mayores en comparación a directorios integrados solo por hombres.
- El informe publicado en 2012 por la Association of Chartered Certified Accountants y la Economic Social Research Council indica que la diversidad de género "facilita la toma de decisiones, da más independencia, mayor adhesión al gobierno corporativo, más innovación, menos insolvencia, más creatividad, y menos pensamiento de grupo".
- En 2001, el Harvard Business Review publicó que la rentabilidad de las empresas con mayor promoción de mujeres era entre 18% y 69% más alta que las demás empresas.
- Catalyst en 2007 estableció que las empresas con más alta representación de mujeres en sus directorios tenían 53% más de rentabilidad sobre su capital contable. En 2004, Catalyst publicó que entre 353 empresas del índice Fortune 500 que tienen más directoras, reportan retornos sobre el patrimonio (ROE), un 53% mayor que la que tienen menor representación.
- Otro estudio presentado por Credit Suisse en 2012, mostró que las empresas con al menos una directora mujer tenían una cotización en bolsa 26% superior a las empresas que no contaban con mujeres en sus directorios.

Acerca de EY

EY es un líder mundial en servicios de seguros, impuestos, transacciones y asesorías. Los conocimientos y los servicios de calidad que ofrecemos ayudan a crear confianza en los mercados de capital y en las economías de todo el mundo. Desarrollamos líderes sobresalientes que forman un equipo para cumplir nuestras promesas a todas las partes interesadas. Al hacerlo, desempeñamos un papel fundamental en la construcción de un mundo laboral mejor para nuestra gente, nuestros clientes y nuestras comunidades.

EY se refiere a la organización mundial, y puede referirse a una o más de las firmas miembro de Ernst & Young Global Limited, cada una de las cuales es una entidad jurídica independiente. Ernst & Young Global Limited, una empresa británica limitada por garantía no presta servicios a los clientes. Para obtener más información sobre nuestra organización, visite [ey.com](http://ey.com).

Ernst & Young LLP es una firma miembro de Ernst & Young Global Limited que presta servicios a los clientes y que opera en Chile.

© 2020 Ernst & Young LLP.  
Todos los derechos reservados.

