

PRIMERA

LINEA

SINDICAL

“La realidad de los bajos sueldos es una realidad de nuestro país de la que tenemos que hacernos cargo de manera integral”

**MARÍA JOSÉ ZALDÍVAR,
MINISTRA DEL TRABAJO**

21 DE ABRIL DE 2020



ALGUNAS

FRAS

¿PARA QUÉ NOS ALCANZA?

- **1 kg de pan al día: \$46.890.-**
- **Ir y volver al trabajo: \$48.000.-**
- **Arriendo de una habitación: \$165.715.-**
- **Pago leyes sociales: \$60.895.-**

*Fuente: Fundación Sol en base al salario
mínimo vigente*

¿CUÁNTO **AUMENTA?**

- Sólo aumenta **\$54 por hora, 350 por día y 2.450 por semana.**
- En tiempos de una de las mayores crisis económicas, **esto es un insulto para las familias chilenas que arrastran una deuda salarial histórica.**

IMM Y SUS MITOS

- **1 de cada 5** trabajadores del sector privado gana el mínimo líquido.
- No es cierto que es un salario de entrada al mundo del trabajo

IMM Y SUS MITOS

- En las **grandes empresas** también se paga el mínimo:
14,1% de sus trabajadores
- En las **pequeñas y medianas empresas**:
20% de sus trabajadores
- La mayoría de las PYMES presta servicios externalizados a la gran empresa.



“Vemos una división artificial entre las chicas y grandes empresas (...) por la sencilla razón de que las PYMES son prestadoras de servicios de las empresas de mayor tamaño”

**IGNACIO BRIONES,
MINISTRO DE HACIENDA**

13 DE AGOSTO DE 2020

IMM Y SUS MITOS

- Cifras sobre **grandes empresas** aumentan si consideramos que gran parte de ellas, paga como sueldo base el mínimo, pero compensa con asignaciones o bonos por meta.
- Es por esto que el salario mínimo afecta a un universo mucho mayor que gana entre 1 y 1,5 sueldos mínimos. 7 de cada 10 gana 1,4 salarios mínimos o menos.

EFECTO FARO

- El salario mínimo afecta toda la planilla remuneracional del país.
- Sólo 1 de cada 3 trabajadores en Chile gana más de \$400.000 líquidos.



GANAR EL MÍNIMO

- Las grandes empresas **fijan su estructura remuneracional con base al mínimo**
- El retail, la comida rápida y las grandes empresas de servicios **escalán con el salario mínimo**
- Vean la realidad: **Ripley, Paris, Hites, Corona, Starbucks, McDonald's, Burger King, etc**

CHILE Y EL ESTÁNDAR

- **Convenio OIT N° 131 (1970)**, entre otros, exigen miradas más amplias
- De todas las recomendaciones a ponderar, hoy **sólo se propone considerar el IPC**
- Esto produce una **subvaloración** del reajuste, en directo desmedro de las y los trabajadores. No se hace cargo de la deuda de arrastre.

¿CÓMO REAJUSTAR?

NECESIDADES BÁSICAS

Medir niveles de pobreza en general

El I.M.M actual no alcanza para cubrir la línea de la pobreza de una familia promedio

NIVEL DE SALARIOS

Diagnóstico general del nivel de salarios del país

El 66% de las y los trabajadores gana menos de 400.000 líquidos.

COSTO DE VIDA

Conocer cuánto vale vivir dignamente en nuestro país

Valor de las canastas básicas de alimentos ha aumentado brutalmente en pandemia

SEGURIDAD SOCIAL

Prestaciones para aliviar la pobreza

Sector desamparado por políticas de protección actual de las remuneraciones

*Los elementos de la fila superior son recomendaciones OIT para fijación de sueldo mínimo

NIVEL DE VIDA DE OTROS GRUPOS

Ingresos medios y su distribución en otros grupos sociales

Los criterios de suficiencia han estado permanentemente ausentes en las políticas de fijación del I.M.M.

FACTORES ECONÓMICOS

Requerimientos de desarrollo y productividad

La experiencia comparada muestra otros países con P.I.B. similares al nacional con I.M.M. mucho mayores.

*Recomendaciones OIT para fijación de sueldo mínimo

¿QUÉ ESTÁ EN JUEGO HOY?

**MONTO BRUTO PARA QUE
SALARIO MÍNIMO CUBRA
LÍNEA POBREZA FAMILIAR**

575.256

**LINEA DE LA POBREZA
HOGAR**

4 PERSONAS:

466.993

**GOBIERNO PROPONE 337.000. ES DECIR
238.256 MENOS DE LO NECESARIO HOY**

LA CONTRADICCIÓN

- Aumento del salario mínimo sigue siendo un insulto para las grandes mayorías.
- El **Ingreso Mínimo Garantizado** pone una carga en el Estado que beneficia a empresas de distinto tamaño, incluyendo grandes y multinacionales. No focaliza.
- A diferencia de esto, la **Ley de “Protección” del Empleo** y otras ayudas sociales han sido hiperfocalizadas, dejando a millones desamparadxs.

PROPUESTA

Para dejar atrás la deuda de arrastre, se propone una propuesta de incrementos semestrales que en 2,5 años permitan.

- Superar la línea de pobreza familiar promedio de Chile
- Reactivar la economía de forma no precaria
- Eliminar Ingreso Mínimo Garantizado y distribuir recursos del orden del 0,1 del PIB para apoyar a micro y pequeñas empresas a pagar estos reajustes durante 5 años.

“Nuestra posición es que acá se puede avanzar en una discusión de salario mínimo mucho más alto (...) que llegue a esa barrera de los \$500.000. (...) Atacar la concentración económica es clave.”

JUAN PABLO SWETT
PRESIDENTE ASOCIACIÓN DE
EMPRENEDORES DE LATINOAMÉRICA
19 DE MAYO DE 2021



PRIMERA

LINEA

SINDICAL