



CHILE LO  
HACEMOS  
TODOS

# PROYECTO DE LEY QUE CREA EL BENEFICIO SOCIAL DE EDUCACIÓN EN EL NIVEL DE SALA CUNA

Boletín 12026-13

Diciembre 2019



**1**

## **OBJETIVOS DEL PROYECTO**

- A** Terminar con la discriminación del Art. 203º Código Trabajo
  - B** Fomentar la participación laboral femenina.
  - C** Promover la conciliación trabajo familia mediante la promoción de corresponsabilidad parental.
  - D** Garantizar que todo hijo de madre trabajadora hasta 2 años de edad tenga derecho a sala cuna.
  - E** Disminuir las brechas salariales entre mujeres y hombres.
- 

**TÍTULO PRIMERO**

Crea beneficio social de educación en el nivel de Sala Cuna financiado por un Fondo Solidario.

- Beneficiarios
- Requisitos de Acceso
- Monto y Pago del Beneficio
- Financiamiento del Fondo
- Administración y Fiscalización

**TÍTULO SEGUNDO**

Modificaciones al Código del Trabajo.

**TÍTULO TERCERO**

Modificaciones a Ley de C.C.A.F y Ley del Seguro de Cesantía.



2

## ESTRUCTURA DEL PROYECTO DE LEY

### BENEFICIARIOS



La madre trabajadora dependiente e independiente de un niño o niña menor de 2 años.



El padre podrá solicitar el beneficio en representación de la madre.



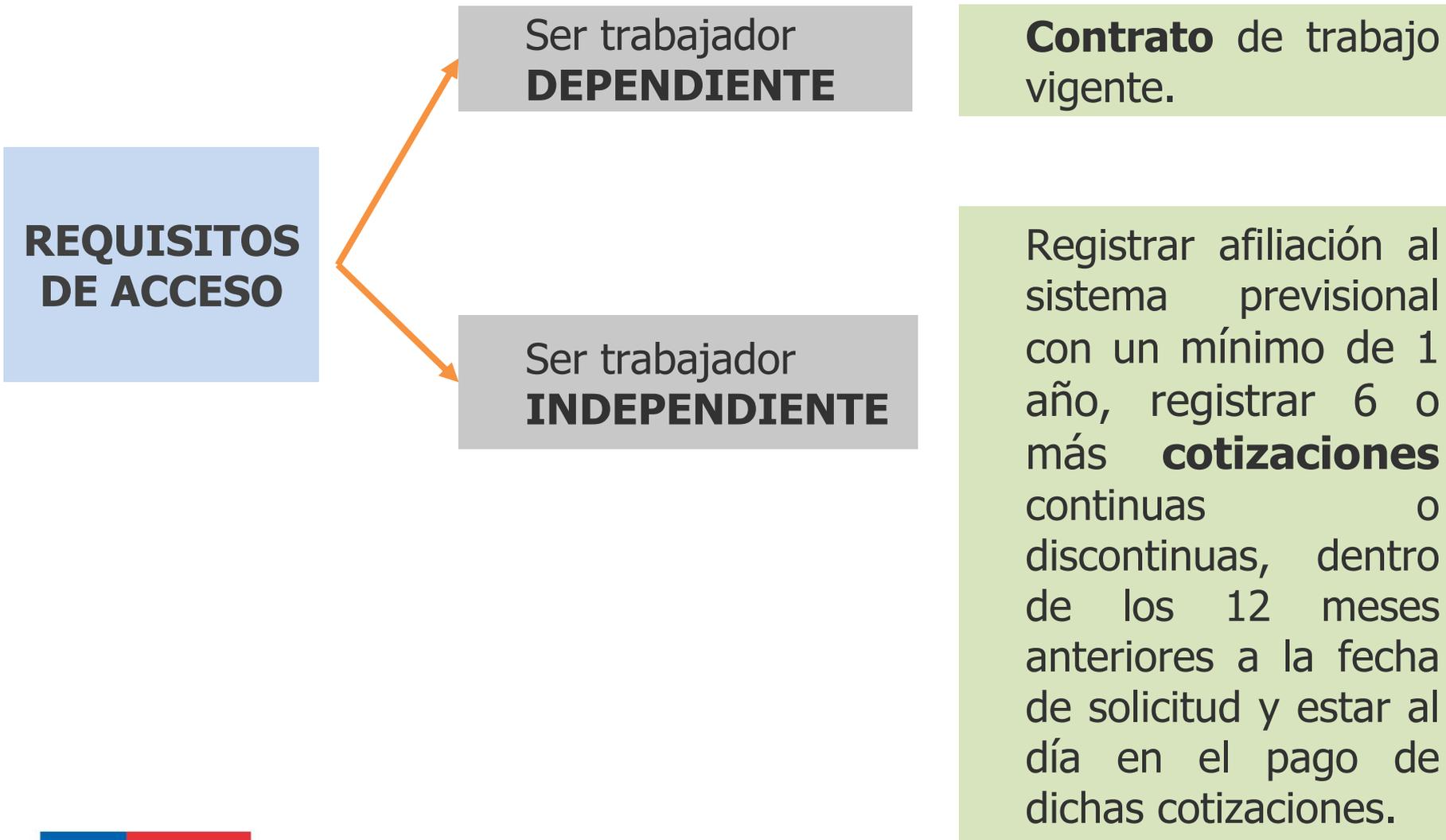
El padre trabajador de un niño o niña menor de 2 años y que tenga el cuidado personal de manera exclusiva.



El trabajador al que por sentencia judicial se le haya confiado el cuidado personal de un niño o niña menor de 2 años.

**Excepción:** Los artículos 203° (Sala Cuna) y 205° (mantenimiento salas cunas por parte del empleador) seguirán rigiendo para los órganos públicos del Estado, y no les será aplicable la nueva ley.





**REQUISITOS DE ACCESO**

Ser trabajador  
**DEPENDIENTE**

**Contrato** de trabajo vigente.

Ser trabajador  
**INDEPENDIENTE**

Registrar afiliación al sistema previsional con un mínimo de 1 año, registrar 6 o más **cotizaciones** continuas o discontinuas, dentro de los 12 meses anteriores a la fecha de solicitud y estar al día en el pago de dichas cotizaciones.



## 2

## ESTRUCTURA PROYECTO DE LEY

### MONTO Y PAGO DEL BENEFICIO

**Hasta 5,14 UTM mensuales** (\$253.000) y una **matrícula anual** hasta por el mismo valor.

En el caso que el menor asista a establecimientos de educación parvularia con financiamiento estatal (JUNJI, Integra o VTF), el **pago será realizado al Servicio de Tesorerías.**

En el caso que el menor asista a establecimientos de educación parvularia sin financiamiento estatal, **el pago será realizado directamente al establecimiento.**



## ESTABLECIMIENTOS DE ED. PARVULARIA

El Beneficio podrá ser utilizado en **salas cunas** que cuenten con la autorización o reconocimiento de acuerdo a la normativa vigente.

El **Ministerio de Educación** deberá remitir a la **Administración** el registro de los establecimientos con **autorización de funcionamiento o reconocimiento oficial** de conformidad a la legislación vigente.

## FINANCIAMIENTO

**Nueva cotización** de cargo del **empleador** de un **0,1%** sobre las remuneraciones imponibles trabajadores dependientes e independientes.

Reasignación del Estado de **US\$16 millones** anuales (225.792 UTM) del aporte al fondo solidario del seguro de cesantía.

El **Estado** completará la diferencia en caso de ser insuficientes los recursos del Fondo de Sala Cuna.

  
**EXIGIBILIDAD  
DEL BENEFICIO**  


Una vez concluido el permiso de postnatal parental de 12 semanas (artículo 197 bis inciso 1°).



Una vez iniciado el permiso de postnatal parental de 18 semanas del (artículo 197 bis inciso 2°).

## ADMINISTRACIÓN DEL BENEFICIO

El Beneficio y el Fondo serán administrado por el **Instituto de Previsión Social**

### **Obligaciones:**

- a) La recaudación de las cotizaciones
- b) La administración financiera del Fondo
- c) La administración, otorgamiento y pago del Beneficio

El IPS podrá contratar estos servicios. De no contratarse el servicio de la letra b), este deberá ser realizado por el Servicio de Tesorerías.

## FISCALIZACIÓN DEL BENEFICIO

La regulación y fiscalización del beneficio corresponderá a la **Superintendencia de Pensiones**

1. **ADMINISTRACIÓN:** La Administración corresponderá al Instituto de Previsión Social, quien deberá contratar los servicios de recaudación, administración financiera y pago.
2. **REGLAS DE PAGO AL ESTABLECIMIENTO:** Se modifican las reglas de pago dependiendo del tipo de establecimiento de educación (público o privado).
3. **PAGO CONFORME A JORNADA DE TRABAJO:** Se establecen 3 tramos.
  - (i) De 0 a menos de 12 horas: No tiene derecho al beneficio
  - (ii) De 12 a 30 horas: 2/3 del Beneficio
  - (iii) De más de 30 horas: Totalidad del Beneficio

\*Trabajador que tenga 2 o más contratos de trabajo podrá sumar las jornadas parciales de trabajo y acceder al beneficio de conformidad a los tramos señalados.

4. **CESANTÍA:** Durante el periodo de cesantía, el trabajador mantendrá el beneficio y la cotización será pagada con cargo al seguro de cesantía.
5. **ESTUDIO ACTUARIAL:** Cada 4 años la Dirección de Presupuestos y la Superintendencia de Pensiones realizarán un estudio actuarial que permita evaluar los ingresos y gastos, la oferta y demanda de los establecimientos públicos y privados y la sustentabilidad del Fondo.
6. **INDEPENDIENTES:** Se precisaron las reglas de cotización, distinguiendo entre los independientes obligados y voluntarios.
7. **TRASLADO:** Se establece que en las empresas de 100 o más trabajadores contratados, los empleadores deberán pagar el valor de los pasajes de traslado de ida y regreso a la sala cuna.

## 4

## GASTO FISCAL

## Mayor Gasto Fiscal asociado al Proyecto de Ley (\$Millones de 2018)

Año	Cotización	Niños o niñas causantes	Mayor Gasto Fiscal asociado a las prestaciones del Beneficio	Mayor Gasto Fiscal asociado la Superintendencia de Pensiones			Total Anual
				En Personal	En Bienes y Servicios de consumo	En Adquisición de Activos No Financieros	
0	0,1%	0	0	110	56	6	172
1	0,1%	27.123	0	265	8	0	273
2	0,1%	33.064	32.980	265	8	0	33.253
3	0,1%	38.575	51.148	265	8	0	51.421
4	0,1%	44.267	68.007	265	8	0	68.280
5	0,1%	44.852	68.584	265	8	0	68.857
6	0,1%	44.822	67.193	265	8	0	67.466
7	0,1%	44.796	65.808	265	8	0	66.081
8	0,1%	44.719	64.301	265	8	0	64.574
9	0,1%	44.780	63.088	265	8	0	63.361
10	0,1%	44.610	60.486	265	59	6	60.816

- La reforma sala cuna **termina con la principal barrera** de acceso al mercado laboral que enfrentan las mujeres.
- **Elimina el principal costo de contratación de mujeres,** mediante un financiamiento solidario.
- **Es una reforma laboral, para impulsar la participación laboral femenina que actualmente es menor al 50%.** Necesitamos de más mujeres con ingresos propios de manera de aumentar sus oportunidades y la de sus familias.